



Schon mal über  
Outsourcing des  
gesamten Recruiting  
Prozesses nachgedacht?



Ihre Recruiting-Abteilung  
ist überlastet oder gar  
nicht existent ?



20 Jahre Rekrutierungserfahrung  
und Zugriff auf das größte Branchennetzwerk

## Ihre Vorteile:

- Ein erfahrenes Recruiting-Team an ihrer Seite
- DSGVO konformes Recruiting
- IT Security durch nicht vorhandenes Virenrisiko
- Komplette Ausschreibungslogistik
- Social Media Recruiting
- Direktansprache von geeigneten Kandidaten
- Digitales Bewerbermanagement
- Qualifizierte Vorauswahl
- Zeitgemäße Bewerbergespräche
- Keine oder verringerte Ausschreibungskosten
- Keine eigenen Personalkosten

# Ihr Mehrwert

Wir studieren seit Jahren den Arbeitsmarkt und wissen somit, welche Tools für ein effektives Recruiting, für ein professionelles Bewerbermanagement und eine Zielgruppen gerechte Ansprache notwendig sind. Der Bewerber von heute erwartet eine Arbeitgeberpräsenz auf seinem bevorzugten Kanal, eine zeitgemäße Stellenbeschreibung, die Option sich ohne großen Aufwand und Barrieren bewerben zu können und unmittelbar eine erste Reaktion zu bekommen.

Nutzen Sie schon Multi-Posting? Die Option, dass neueste Technik ihre Bewerbungseingänge automatisch auslesen und alle relevanten Informationen in ein System übernehmen kann? Zeigen Sie dem potenziellen Kandidaten sein neues Team und seine künftige Arbeitsumgebung bereits in der Ausschreibung?

Mit unserer Unterstützung – Ja!





Gerne stehen wir für Fragen, eine persönliche Beratung zur Verfügung.

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auf Wunsch auch beim On-Boarding, sowie dem Gesundheitsmanagement und gehen mit Ihnen gemeinsam den Weg zum attraktiven Arbeitgeber !

Lassen Sie uns sprechen !

Kontakt: Stefan Richter, Geschäftsführer

+49 (0) 2841 – 8829592  
[s.richter@different4u.de](mailto:s.richter@different4u.de)